

SalzburgMilch

Diversität, Inklusion, Chancengleichheit und Antidiskriminierung

Schulung für Mitarbeiter/-innen



Unsere Grundwerte

Diversität



- Anerkennung und Wertschätzung von Merkmalen und Eigenschaften
- Mitarbeitereinsatz auf Basis individueller Fähigkeiten und Erfahrungen

Inklusion



- Jede Person in ihrer Individualität akzeptieren und in vollem Umfang teilhaben lassen
- Besondere Bedürfnisse erkennen, berücksichtigen und flexibel reagieren

Chancengleichheit



- Jeder Person faire und gleiche Chancen zuzusprechen und Zugang zu gleichen Chancen gewähren
- Förderung der persönlichen Weiterentwicklung

Antidiskriminierung



- Keine Personen dürfen **in vergleichbaren Situationen** aufgrund bestimmter Merkmale **ungerechtfertigt benachteiligt oder ungleich behandelt werden**
- Geschützte Merkmale sind → Alter, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Herkunft, sexuelle Orientierung

Absolut unzulässig ist

Diskriminierung

Das ist z.B. ungleiche Entlohnung von Mann und Frau bei gleichen Voraussetzungen, Diskriminierung aufgrund des Alters

Belästigung

Das sind z.B. Beschimpfungen, Stalking, beleidigende oder einschüchternde Kommentare, Nötigung, körperliche Gewalt oder Androhung derselben,...

Sexuelle Belästigung

Das sind z.B. körperliche Übergriffe, Gesten, Blicke, Äußerungen (Witze, sexuelle Bemerkungen und Anzüglichkeiten, unerwünschte „Liebesbezeugungen“), Bilder,...

Mobbing

Das sind z.B. Wiederholte und intensive Beschimpfungen, Schikanen, Verbreiten von Gerüchten, systematisches Zuteilen unangenehmer oder sinnloser Aufgaben

Handelt es sich um eine unzulässige Verhaltensweise?

Weil eine Diskriminierung eine unsachliche Ungleichbehandlung aufgrund bestimmter Merkmale und damit **situationsabhängig** ist, kann man nur im **Einzelfall** sagen, **ob eine gewisse Situation / Verhaltensweise unzulässig ist**

Normalerweise keine Diskriminierung sind

- gelegentlich anlassbezogene Kritik,
- beanstanden von schlechter Leistung,
- rechtskonforme Handlungen wie z.B. Kündigung, Abmahnung, Entlassung, Versetzung, Weisung

So trage ich als Mitarbeiter/-in bei

- Strenge Einhaltung dieser Grundsätze
- Absolute Null-Toleranz für jegliche Art von Diskriminierung, Mobbing oder (sexueller) Belästigung
- Begegnung auf Augenhöhe & respektvoller Umgang miteinander
- Probleme ansprechen bzw. Unterstützung suchen



Hier geht's zur Leitlinie Diversität, Inklusion, Chancengleichheit, Antidiskriminierung & allen anderen Dokumenten

[Compliance | Salzburg Milch](#)

Alle Leitlinien sind außerdem im Laufwerk Z unter „Policies“

Bei Fragen oder Problemen

bitte an Vorgesetzte, Geschäftsführung, Abteilung HR oder an die Compliance wenden



Erreichbarkeit Compliance

- Persönlich im Compliance-Büro
- unter der DW -291 oder
- per Mail an compliance@milch.com

SalzburgMilch

SalzburgMilch GmbH • Milchstraße 1 • A-5020 Salzburg
+43 (0)662 / 24 55-0 • office@milch.com • www.milch.com

